Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 9 «Солнышко» муниципального образования город — курорт Геленджик

Согласовано:

Председатель первичной организации профессова МБДОУ №9 «Солнышко»

притиппова

ротокол М от 20.18.2022 2

Утверждено:

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 9 «Солнышко»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 9 «Солнышко» муниципального образования город — курорт Геленджик

I. Общие положения

- 1.1. Настояшее Положение об антикоррупционной политике бюджетного образовательного учреждения муниципального дошкольного общеразвивающего $N_{\underline{0}}$ «Солнышко» (далее вида Положение) разработано во исполнение подпункта " б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 " О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ " О противодействии коррупции" в соответствии с Методическими указаниями Минтруда РФ от 08.11.2013 г.) и определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении д/с №9 «Солнышко » (далее - Организация).
- 1.2. В настоящем Положении определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в учреждении.
- 1.3. Целью принятия настоящего Положения является исполнение обязанности учреждения по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения учреждения в коррупцию) в интересах гражданского общества.

II. Основные понятия и определения

- 2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия, определения и сокращения:
- 2.2. **Коррупция** злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-Ф3).
- 2.3. **Противодействие коррупции** деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона N2 273- Φ 3):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и *(или)* ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 2.4. **Контрагент** любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
- 2.5. Взятка получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых ИМ действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), a равно за общее покровительство попустительство по службе.
- 2.6. **Коммерческий подкуп** незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).
- 2.7. Конфликт интересов ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая косвенная) работника (представителя или учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может личной возникнуть противоречие заинтересованностью между работника (представителя учреждения) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным и (или) деловой интересам, имуществу репутации учреждения, работником (представителем учреждения) которой он является.
- 2.8. Личная заинтересованность работника заинтересованность работника учреждения, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Основные принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции в учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

3.2. Принцип соответствия антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

МБДОУ д/с №9 «Солнышко» при осуществлении своей финансовохозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами учреждения.

3.3. Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»).

МБДОУ д/с №9 «Солнышко» при осуществлении своей финансовохозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими.

МБДОУ д/с №9 «Солнышко» безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах учреждения) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия которые могут быть квалифицированы как коррупция.

МБДОУ д/с №9 «Солнышко» безусловно запрещает всем работникам использовать каких-либо третьих лиц (в том числе деловых партнеров и представителей учреждения), участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (или) могут быть квалифицированы как коррупция.

3.4. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБДОУ д/с №9 «Солнышко» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.5. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.6. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность.

3.7. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБДОУ д/с №9 «Солнышко» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБДОУ д/с №9 «Солнышко» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в

случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.9. Принцип открытости хозяйственной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБДОУ д/с №9 «Солнышко» антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности, с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

3.10. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, образовательная организация осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Меры предупреждения коррупции

- 4. Предупреждение коррупции в МБДОУ д/с №9 «Солнышко» осуществляется путем:
- проведения в МБДОУ д/с №9 «Солнышко» единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:
 - утверждение и применение настоящего Положения;
- ознакомление с настоящим Положением работников образовательной организации и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм Положения.
 - обучения и информирования работников МБДОУ д/с №9 «Солнышко»;
- ведения достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности;
- предъявление соответствующих требований к должностным лицам МБДОУ д/с №9 «Солнышко» и кандидатам на руководящие должности образовательной организации;
- проверки на предмет соблюдения в МБДОУ д/с №9 «Солнышко» антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- внедрения в практику кадровой работы МБДОУ д/с №9 «Солнышко» правила, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение работником норм настоящего Положения и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:
- при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;
 - при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

IV. Основные направления противодействия коррупции

- 5. Основными направлениями деятельности МБДОУ д/с №9 «Солнышко» по противодействию коррупции являются:
- проведение единой политики МБДОУ д/с №9 «Солнышко» в области противодействия коррупции;
- взаимодействие МБДОУ д/с №9 «Солнышко» по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов МБДОУ д/с №9 «Солнышко» и условий заключаемых сделок с участием образовательной организации;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения;
- принятие мер, направленных на привлечение работников МБДОУ д/с №9 «Солнышко» к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в образовательной организации негативного отношения к коррупционному поведению;
- совершенствование порядка использования имущества и ресурсов МБДОУ д/с №9 «Солнышко».

VI. Должностные лица МБДОУ д/с №9 «Солнышко», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

- 6.1. Заведующий МБДОУ д/с №9 «Солнышко» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.
- 6.2. Ответственными лицами за реализацию антикоррупционной политики, исходя из собственных потребностей МБДОУ д/с №9 «Солнышко», задач, специфики деятельности, организационной структуры являются заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующего по АХР, специалист по муниципальным закупкам, которые в рамках образовательной организации и антикоррупционной деятельности осуществляют:
 - организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству МБДОУ д/с N9 «Солнышко».
- 6.6. Для рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами образовательной организации или иными лицами,

предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБДОУ д/с №9 «Солнышко» создается Комиссия по противодействию коррупции.

VII. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

- 7.1. Конфликт интересов ситуация, которой при личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) МБДОУ д/с №9 «Солнышко» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью (представителя) образовательной организации работника законными интересами МБДОУ д/с №9 «Солнышко», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации образовательной организации, работником (представителем) которой он является.
- Должностным лицом, ответственным за прием сведений возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ д/с №9 «Солнышко», председатель комиссии по противодействию коррупции (назначается приказом заведующего текущий Рассмотрение сведений год). на возникающих (имеющихся) конфликтах интересов ДЛЯ принятия предотвращению и урегулированию конфликта интересов в образовательной организации осуществляется Комиссией по противодействию коррупции МБДОУ д/с №9 «Солнышко».
 - 7.3. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:
 - раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- раскрытие факта наличия личной заинтересованности, ситуаций конфликта интересов, применимых для целей закупок и имеющих признаки злоупотреблений в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
- 7.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. МБДОУ д/с №9 «Солнышко» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для образовательной организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МБДОУ д/с №9 «Солнышко» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Образовательная организация также

может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МБДОУ д/с №9 «Солнышко» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
 - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБДОУ д/с №9 «Солнышко»;
- увольнение работника из МБДОУ д/с №9 «Солнышко» по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности образовательной организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

- 7.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБДОУ д/с №9 «Солнышко».
- 7.6. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:
- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБДОУ д/с №9 «Солнышко» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший *(реальный)* или потенциальный конфликт интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

VIII. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

8.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники МБДОУ д/с №9 «Солнышко», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положение может распространяться и на других

физических и *(или)* юридических лиц, с которыми МБДОУ д/с №9 «Солнышко» вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также могут быть закреплены в договорах, заключаемых образовательной организацией с контрагентами.

- 8.2. В МБДОУ д/с №9 «Солнышко» устанавливаются следующие обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции:
- воздерживаться от совершения и *(или)* участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени образовательной организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ д/с №9 «Солнышко»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство МБДОУ д/с №9 «Солнышко» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство МБДОУ д/с №9 «Солнышко» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами образовательной организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю, ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

IX. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

- 9.1. Все работники МБДОУ д/с №9 «Солнышко», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- 9.2. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ " О противодействии коррупции" граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Х. Порядок пересмотра и внесения изменений

10.1. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящее Положение вносятся изменения и дополнения.

10.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться при внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции.