

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель первичной
профсоюзной организации

Заведующий МБДОУ д/с № 9

МБДОУ д/с № 9 «Солнышко»:

«Солнышко»:

С.С. Филиппова

О.А. Устинова

уполномоченного лица

подпись, расшифровка подписи уполномоченного лица

"31" января 2024 г.

"31" января 2024 г.

МП

МП

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №9 «Солнышко» муниципального образования город-курорт Геленджик

1. В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, внести изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №9 «Солнышко» муниципального образования город-курорт Геленджик, (приложение №2 «Положение об оплате труда работников» зарегистрированного 26.05.2023 года №25-Г отделом трудовых отношений, охраны труда и взаимодействий с работодателем ГКУ КК «Центр занятости населения г. Геленджика»).

На основании постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 30.01.2024г. №104 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 30 марта 2015 года №1117 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 27.12.2023 года №2814), действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года и в целях приведения в соответствие Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №9 «Солнышко» муниципального образования город-курорт Геленджик (далее-МБДОУ д/с №9 «Солнышко») внести следующие изменения:

Государственное казенное
учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения города Геленджика»
Уведомительная регистрация изменений
(дополнений) от 31.01.2024
к коллективному договору
Дата 30.05.2023 № 26-Г
Вед. спец. ТРОФИМЕНКО О.А.

2. В приложении:

1) пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение устанавливает единые принципы формирования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик (далее - работник учреждения) (за исключением муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также детских школ искусств).»;

2) пункт 1.3 признать утратившим силу;

3) пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

-единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

-единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

-государственных гарантий по оплате труда;

-окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

-перечня видов выплат компенсационного характера;

-перечня видов выплат стимулирующего характера;

-рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

-мнения Геленджикской городской территориальной организации Профсоюза работников образования.»;

4) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников учреждений:

-профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня - 7332 рубля;

-профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня - 8307 рублей;

-профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников - 12040 рублей;

-профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений - 12240 рублей.

5) добавить пункт 2.1.1. в следующей редакции:

«2.1.1. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, руководитель учреждения самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждения с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам, образует новый оклад. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы отражены в приложении №1 к Положению.

Применение повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.»;

б) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников учреждений к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,25 - при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.».

3.2.1. В целях материальной поддержки педагогических работников сохраняются (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации или выходом на пенсию, независимо от ее вида;

- отсутствия на рабочем месте более 4 месяцев подряд в связи с заболеванием;

- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;

- нахождения в длительном отпуске сроком до одного года;

- до наступления права для назначения страховой пенсии по старости;

- возобновления педагогической работы после военной службы по призыву;

- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием (в том числе по совместительству), по которой не установлена квалификационная категория, производится в случаях, предусмотренных в приложении № 13 к настоящему Положению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (деятельности).

Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе переселения соотечественников, производится с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В случае простоя, по причине текущего и капитального ремонта здания, оборудования планового характера, оплата труда работнику производится в размере не менее двух третей средней заработной платы.

7) в пункте 3.3 цифры «3,0» заменить цифрами «2.0»;

8) пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4.Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание.

Размеры повышающего коэффициента:

0,10 - за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

0,20 - за ученую степень кандидата наук;

0,30 – за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника.»;

9) в пункте 3.6 слова «до 200%» заменить словами «до 300%»;

10) пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7.Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования.

Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты за выслугу лет (в процентах от оклада):

-при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

-при выслуге лет от 3 до 10 лет - 10%;

-при выслуге лет от 10 до 20 лет - 15%;

-при выслуге лет от 20 лет – 20%.»;

11) в пункте 4.1:

- в абзаце первом слова «занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«осуществление педагогическими работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться администрацией муниципального образования город-курорт Геленджик.»;

12) пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.»;

14) в пункте 5.1 слова «по итогам работы за месяц (квартал), полугодие и год» заменить словами «по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)»;

15) в пункте 5.2 слова «по итогам работы за месяц (квартал), полугодие и год» заменить словами «по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)»;

16) абзац пятый пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства спорта Российской Федерации.».

2. Приложение №1 «Положения об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ д/с
№ 9 «Солнышко»
муниципального образования
город-курорт Геленджик

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,
ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам
и размеры повышающих коэффициентов к базовым должностным окладам,
ставкам заработной платы

1. По занимаемым должностям работников муниципальных

образовательных учреждений муниципального образования город-курорт
Геленджик

№п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Рекомендуемый повышающий коэффициент
1	2	3
1	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 7332 рубля	
1.1	Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	0,00
2	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 8307 рублей	
2.1	1-й квалификационный уровень: младший воспитатель	0,00
2.2	2-й квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения	0,06
3	Должности педагогических работников Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 12040 рублей	
3.1	1-й квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	0,00
3.2	2-й квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	0,08
3.3	3-й квалификационный уровень: воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09
3.4	4-й квалификационный уровень: преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	0,10
4	Должности руководителей структурных подразделений Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 12240 рублей	
4.1	1-й квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными	0,00

1	2	3
	подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей *	
4.2	2-й квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу дополнительного образования детей	0,05
* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.		

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ д/с
№ 9 «Солнышко»
муниципального образования
город-курорт Геленджик

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,
ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам
и размеры повышающих коэффициентов к базовым должностным окладам,
ставкам заработной платы

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	рекомендуемые повышающие коэффициенты
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	Базовый должностной оклад, ставка заработной платы – 7332 рубля	
1.1	<i>Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья</i>	0,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	Базовый должностной оклад, ставка заработной платы – 8307 рублей	
2.1	1-й квалификационный уровень: <i>младший воспитатель</i>	0,00
2.2.	2-й квалификационный уровень: <i>Диспетчер образовательного учреждения</i>	0,06

Должности педагогических работников		
3.	Базовый должностной оклад, ставка заработной платы – 12040 рублей	
3.1	1-й квалификационный уровень: <i>инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый</i>	0,00
3.2	2-й квалификационный уровень: <i>Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор</i>	0,08
3.3	3-й квалификационный уровень: <i>воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</i>	0,09
3.4	4-й квалификационный уровень: <i>преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), старший воспитатель, педагог-библиотекарь.</i>	0,10

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
и повышающие коэффициенты к должностным окладам
по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
Базовый должностной оклад – 6195 рублей		
1 квалификационный уровень	<i>делопроизводитель, секретарь-машинистка, секретарь</i>	0,00
2. Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
Базовый должностной оклад - 6299 рублей		
1 квалификационный уровень	<i>лаборант, техник-программист, техник</i>	0,00
2 квалификационный уровень	<i>заведующий хозяйством</i>	0,04

3 квалификационный уровень	<i>заведующий производством (шеф-повар)</i>	0,15
4 квалификационный уровень	<i>механик (гаража)</i>	0,17
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
Базовый должностной оклад – 6929 рублей		
1 квалификационный уровень	<i>специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист по закупкам, специалист (по безопасности), инженер-программист, специалист, специалист (по финансовому документообороту, документовед.</i>	0,00

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
и повышающие коэффициенты к должностным окладам рабочих, выполняющих работы по общим профессиям

№ п/п	Квалификационный разряд работ	Размер повышающего коэффициента
1.	1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Базовый оклад-6090 рублей	
1.1	<i>уборщик служебных помещений, дворник, садовник, сторож, вахтёр, слесарь-сантехник, гардеробщик</i>	0,00
2.	2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Базовый оклад– 6195 рублей	
2.1	<i>кастелянша, кухонный рабочий, мойщик посуды, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, оператор стиральных машин</i>	0,00
3.	3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Базовый оклад – 6299 рублей	
3.1	<i>рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник.</i>	0,00
4.	4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Базовый оклад– 6403 рубля	

4.1	<i>оператор стиральных машин, водитель</i>	0,00
5.	5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Базовый оклад– 6511 рублей	
5.1	<i>повар, водитель</i>	0,00
6.	6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Базовый оклад– 6717 рублей	
6.1	<i>водитель</i>	0,00

3. Пункт 1.1 приложения 6 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящий порядок предоставления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик, участвующим в реализации образовательных программ дошкольного образования (далее - Порядок), распространяется на муниципальные образовательные учреждения, реализующие образовательные программы дошкольного образования (далее - дошкольные образовательные учреждения).

1.2. Выплаты осуществляются следующим педагогическим работникам Учреждения:

заведующий;

заместители заведующего, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом или методической (научно-методической) работой;

старшие воспитатели;

воспитатели;

учителя-логопеды;

учителя-дефектологи;

музыкальные руководители;

инструкторы по физической культуре;

педагоги-психологи;

педагоги дополнительного образования.»

4. Пункт 1.1. приложения 7 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.1. Выплаты осуществляются следующим категориям работникам Учреждения:

- педагогические работники (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, воспитатель, педагог-психолог, старший воспитатель, учитель - дефектолог, учитель-логопед);
- учебно – вспомогательный персонал (младший воспитатель, помощник воспитателя);

- обслуживающий персонал (грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений).

5. Таблицу приложения 9 к Положению изложить в следующей редакции

«

№ п/п	Критерии повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Процент повышения оклада (должностного оклада), ставки зарплаты
----------	---	--

1	2	3
1	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в классах, отделениях, группах	от 10 до 15
2	За работу в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в центрах дистанционного образования детей-инвалидов, а также специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	до 20
3	Педагогическим работникам за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации, а также за обучение на дому обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 20

».

Данное положение применяется с 01.01.2024 года.

3. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №9 «Солнышко» муниципального образования город – курорт Геленджик, зарегистрированного 25.05.2023 года № 25-Г отделом трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения г. Геленджика», остаются без изменений.

4. Настоящие изменения являются неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №9 «Солнышко» муниципального образования город-курорт Геленджик и вступают в силу с 01.01.2024 года.